

Nr.1517/11.01.2018

### Raport de specialitate

privind alocarea unei sume de bani din bugetul local pentru achizitionarea seviciilor juridice, de consultanță , asistență și de/sau reprezentare în litigiile juridice ale Comunei Săbăoani, în anul 2018

Stimati consilieri,

Având în vedere prevederile art. I, alin. (2) din OUG Nr. 26/2012 din 6 iunie 2012 privind unele măsuri de reducere a cheltuielilor publice și întărirea disciplinei financiare și de modificare și completare a unor acte normative:

(2) În situații temeinic justificate, în care activitățile juridice de consultanță, de asistență și/sau de reprezentare, necesare autorităților și instituțiilor publice prevăzute la alin. (1), nu se pot asigura de către personalul de specialitate juridică angajat în aceste entități, pot fi achiziționate servicii de această natură, în condițiile legii, numai cu aprobarea:

b) consiliilor locale, consiliilor județene sau Consiliului General al Municipiului București, după caz, pentru autoritățile și instituțiile publice ale administrației publice locale.

Valoarea anuală a acestor servicii este de aproximativ 57.120 lei (4.760 lei/lună X 12 luni = 57.120 lei).

Față de cele menționate anterior propun achizitionarea seviciilor juridice, de consultanță , asistență și de/sau reprezentare în litigiile juridice ale Comunei Săbăoani, în anul 2018.



A handwritten signature in black ink, appearing to read "Macinca Claudiu".

15/72/120/2018

ROMÂNIA  
JUDEȚUL NEAMȚ  
COMUNA SĂBĂOANI  
CONCILIUL LOCAL

PROIECT DE HOTĂRÂRE

Privind stabilirea salariilor de bază ale funcțiilor publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului comunei Săbăoani pentru anul 2018

Conciliul local Săbăoani, județul Neamț;

Având în vedere:

- expunerea de motive nr. ~~15/37/11/01/2018~~ inițiată de către Primarul comunei Săbăoani, doamna Valeria Dascălu, precum și raportul de specialitate nr. ~~15/38/2018~~ intocmit de
- Prevederile Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
- H.G. nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- O.U.G. nr. 82/2017 pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- Prevederile art. 36, alin. 2, lit. a) și alin. 3, lit. b) din Legea nr. 215/2001 R privind administrația publică locală;

În temeiul art. 5, alin. 1 și al art. 115, alin. 1, lit. b) din Legea nr. 215/2001 R privind administrația publică locală;

HOTĂRÂSTE :

**Art.1.** Începând cu data de 1 ianuarie 2018 se aprobă salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul de specialitate al primarului comunei Săbăoani, conform anexei, anexă ce face parte integrantă din ea.

**Art.2.** Hotărârea intră în vigoare la data de 01.01.2018, dată la care H.C.L. nr. 60/31.07.2017 se abrogă.

**Art.3.** Primarul comunei Săbăoani prin aparatul de specialitate va duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri.

**Art.4.** Hotărârea se comunică, potrivit legii, autorităților și persoanelor interesate prin grija secretarului comunei.

INIȚIATOR,  
PRIMAR,  
ING. DASCĂLU VADEREA





**ROMÂNIA  
JUDEȚUL NEAMT  
PRIMAR**

**Fax 0233/735183; Tel.0233/735009  
e-mail : primariasabaoani@yahoo.com**

**Nr. 15137 din 11.01.2018**

**REFERAT DE APROBARE**

la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Sabaoani , a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al Comunei Sabaoani, pentru anul 2018

Prin proiectul de hotărâre ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Sabaoani, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al Comunei Sabaoani, pentru anul 2018, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază începând cu data de 01.01.2018, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“, din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit. c) și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Neamt.

In conformitate cu prevederile art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, quantumul brut al salariilor de bază și quantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul primăriei se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleasi condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. "e" din LEGEA-CADRUL nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, aşa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus. Ierarhizarea funcțiilor s-a făcut și prin raportare la principiile prevăzute la art. 6 lit. b)-f) din legea salarizării unitare a personalului plătit din fonduri publice, dar și ținându-se cont de criteriile generale prevăzute la art. 8 din actul normativ menționat, precum: cunoștințe și experiență; complexitate, creativitate și diversitate a activităților; judecata și impactul deciziilor; responsabilitate, coordonare și supervizare; dialog social și comunicare; condiții de muncă; incompatibilități și regimuri speciale.

În același timp s-au avut în vedere la stabilirea ierarhiei funcțiilor și prevederile art. 13 alin. (1) și ale anexei

din Legea nr. 188/1999 privind statutul funcționarilor publici, unde este enumerată, într-o anumită ordine ierarhică, categoria funcționarilor publici de conducere, ce cuprinde persoanele numite în una dintre următoarele funcții publice: secretar al unității administrativ-teritoriale, arhitect-suf, director executiv în cadrul aparatului propriu al autorităților administrației publice locale și al instituțiilor/serviciilor publice subordonate acestora, suf serviciu, suf birou.

Menționăm că ierarhizarea funcțiilor de execuție s-a făcut prin raportare la art. 14 din Legea nr. 188/1999, unde se prevede că:

- sunt funcționari publici de execuție din clasa I persoanele numite în următoarele funcții publice generale: consilier, consilier juridic, auditor, expert, inspector, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acestora.
- sunt funcționari publici de execuție din clasa a II-a persoanele numite în funcția publică generală de referent de specialitate, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia
- Sunt funcționari publici de execuție din clasa a III-a persoanele numite în funcția publică generală de referent, precum și în funcțiile publice specifice asimilate acesteia.

Totodată, a fost avut în vedere art. 15 din statutul funcționarilor publici, astfel că funcțiile publice de execuție au fost structurate pe grade profesionale, după cum urmează: superior, ca nivel maxim; principal; asistent; debutant. Diferențierea în cadrul același grad profesional s-a făcut prin raportare la gradația de vechime, astfel încât să fie respectate criteriile generale și principiile prevăzute de lege.

Precizam că nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al Comunei Sabaoani, care este în quantum de 8.550 lei/lună, potrivit anexei IX, lit. C), pct. 20 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului din Comuna Sabaoani s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în sprijă coeficientul 4,5, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 1900 lei, rezultând quantumul indemnizației lunare de 8.550lei.

Totodată precizăm că salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

Fiecărei funcții din anexa la hotărâre și fiecărui grad/treaptă profesională, i s-a aplicat un corespondent de 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în salariul de bază, prevăzut pentru aceste funcții, ierarhizate în anexa VIII.

Salariile de bază prevăzute în anexa la proiectul de hotărâre, pentru funcțiile de execuție, au fost calculate pornindu-se de la gradația 0 și ținându-se cont de tranșele de vechime în muncă, în funcție de care s-au acordat cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază, avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, după cum urmează:

- a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 0, cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;
- b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 1, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 2, cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;
- d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 3, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;
- e) gradația 5 - peste 20 de ani - s-a determinat prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexa la proiectul de hotărâre la gradația 4, cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

Precizăm că anexa la proiectul de hotărâre are o rubrică în care, la anumite funcții, este prevăzut în salariul de bază și o majorare salarială, prevăzute de legea cadru ca fiind inclusă în salariul de bază, și anume 10% pentru viza de control finanțiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că „personalul care exercită activitatea de control finanțiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%“

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 precum și actele normative cu caracter specific, aplicabile fiecărui domeniu de activitate în parte, precum :

Legea nr. 292/2011 a asistenței sociale pentru Asistența Socială, act normativ ce prevede la art. 27 și art. 37 că serviciile sociale sunt servicii de interes general ce se organizează în forme/structuri diverse, în funcție de specificul activității/activităților derulate și de nevoile particulare ale fiecărei categorii de beneficiari, acestea putând fi structuri specializate din cadrul/subordinea autorităților administrației publice locale și autoritățile executive din unitățile administrativ-teritoriale organizate la nivel de municipiu. La nivelul Comunei Sabaoani are aplicabilitate art. 41 din legea asistentei sociale, întrucât serviciile sociale acordate și administrate de către autoritățile administrației publice locale sunt organizate ca structura fără personalitate juridică, respectiv direcția de asistență socială din subordinea consiliului local. Funcțiile publice și contractuale din cadrul serviciului au fost assimilate funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Sabaoani, în scopul respectării principiului nediscriminării și a jurisprudenței din România, cu referire la aplicabilitatea practică a acestui principiu. Asistenții personali se regăsesc în anexa 2 la legea cadru, iar în cazul lor are aplicabilitate art. 38 alin. (3) lit. a) din Legea 153/2017.

Legea nr. 307/2006 privind stingerea incendiilor, unde la art. 13 lit. f) se prevede că autoritatea deliberativă are obligația de a prevedea distinct, potrivit legii, din resursele financiare ale bugetului local, sumele necesare în vederea organizării, înzestrării, funcționării și îndeplinirii atribuțiilor legale de către serviciile de urgență voluntare înființate și exercită controlul folosirii acestora. Funcțiile utilizate în cadrul Serviciului voluntar pentru situații de urgență din subordinea consiliului local Sabaoani, se regăsesc la cap. II, lit. A, pct. IV, lit.d) din anexa VIII din Legea nr. 153/2017.

Competența dezbaterei și aprobării proiectului de hotărâre aparține Consiliului local al Comunei Sabaoani în baza prevederilor art. 36 alin. (2) lit. b) și lit. d), alin. (4) lit. b), alin. (6) lit. a), pct. 2), 4), 8), 9), 12) și 16), art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), art. 116 alin. (1) din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INIȚIATOR,  
PRIMAR  
ING.DASCALU VALERIA





Nr.15138 din 11.01.2018

## RAPORT DE SPECIALITATE

### **la proiectul de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Sabaoani pe anul 2018**

In Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 492 din 28 iunie 2017 a fost publicata Legea nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Potrivit art. 38, alin. (3) lit. a) din Legea nr. 153/2017, începând cu 01.01.2018, cuantumul brut al salariilor de bază și cuantumul brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul lunar brut de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita de 30% din suma salariilor de bază, astfel cum aceasta apare prevăzută la art. 25 din lege, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleasi condiții.

Prin excepție de la lit. a), începând cu data de 1 ianuarie 2018, în conformitate cu dispozițiile art. 38 alin. (3) lit. "e" din LEGEA-CADRУ nr. 153/2017, salariile lunare ale funcționarilor publici și personalului contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" se stabilesc în condițiile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru, prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Tot prin exceptie de la lit. a) a alin. (3) al art. 38 este lit. "f" a aceluiași articol din LEGEA- CADRU nr. 153/2017, potrivit căruia începând cu data de 1 ianuarie 2018 indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică prevăzute în anexa nr. IX se stabilesc pe baza coeficienților și a salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care, în conformitate cu art. 1 din Hotărârea nr. 846/2017 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată este de 1900 lei.

Prin referatul de aprobare nr. 15137 din 11.01.2018 , primarul Comunei Sabaoani propune spre aprobare consiliului local nivelul salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Sabaoani, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local al Comunei Sabaoani, aferente familiei occupationale „Administratie”.

Nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (2) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017:

„Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli”

În acest sens, venitul cel mai mare din ierarhie nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Sabaoani, care este în cuantum de 8.550lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 20 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

*Anexo la Proiectul  
de finanțare - 15/12/12.01  
2017*

Nivelul maxim al grilei de salarizare pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul Aparatului de specialitate al primarului  
Comunei Săbăoani, reprezentând indemnizația viceprimarului comunei, stabilită conform Legii nr.153/2017, anexa nr.IX  
**SALARII DE BAZĂ - APARATUL DE SPECIALITATE AL PRIMARULUI COMUNEI SABAONI - FUNCȚII PUBLICE ȘI CONTRACTUALE AFERENTE FAMILIEI OCCUPAȚIONALE "ADMINISTRAȚIE"**

#### I. SALARIZARE FUNCTIONARI PUBLICI

##### A) FUNCȚII PUBLICE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	Nivel studii	coef.	SALAR DE BAZA
1	Secretar comună	II	S	4,5	8550
2	Sef birou	I	S	2,6	4940
3	Sef birou	II	S	4,5	8550

##### B) FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE

Nr. crt.	FUNCTIA	PROFESIONAL	Nivel studii	coef. gradatia	SALAR DE BAZA / GRADATIE
1	<i>Auditor</i>	<i>Principal</i>	S	2,20	0
2	<i>Consilier, consilier juridic, inspector</i>	<i>Superior</i>	S	2,00	4180
3		<i>Principal</i>	S	1,90	3800
4		<i>Asistent</i>	S	1,80	3610
5		<i>Debutant</i>	S	1,70	3420
6	<i>Referent de specialitate</i>	<i>Superior</i>	SSD	1,60	3677
7	<i>Referent</i>	<i>Superior</i>	M	1,30	3040
8		<i>Principal</i>	M	1,20	2420
9		<i>Asistent</i>	M	1,10	2090
10		<i>Debutant</i>	M	1,00	1900

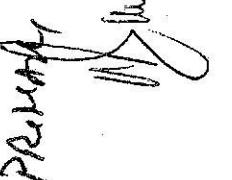
I. SALARIZARE PERSONAL CONTRACTUAL

A) FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD	Nivel studii	coef.	SALAR DE BAZA
1	Sef serviciu	I	S	2,60	4940

B) FUNCTII CONTRACTUALE DE EXECUTIE

Nr. crt.	FUNCTIA	GRAD/ TREAPTA	Nivel studii	coef. gradatia	SALAR DE BAZA / GRADATIE
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	S	1,60	3040
2		I	S	1,50	2850
3		II	S	1,40	2660
4	Debutant	S	1,39	2641	2839
5	Referent	IA	M	1,38	2622
6		I	M	1,35	2565
7		II	M	1,31	2489
8	Debutant	M	1,20	2280	2451
9	Administrator	I	M	1,30	2470
10	Guard	M/G	1,20	2280	2451
11	Paznic	M/G	1,00	1900	2043
12	Muncitor calificat	I	M/G	1,20	2280
13		II	M/G	1,04	1976
14		III	M/G	1,03	1957
15		IV	M/G	1,02	1938
16	Muncitor necalificat	I	M/G	1,00	1900

  
 ROMANIA \* ROMANIA \*  
 JUDETUL NEAMTU, COMARCA  
 PRIMAR

Alexei la Proiectul  
de lucru nr. 05172/1  
01  
2018

SALARII DE BAZA DE LA 01 Ianuarie 2018

Nr. crt.	NUME si PRENUME	Salar de baza decembrie 2017 lei	Salar de baza ianuarie 2018 lei
1	VERNICA GABRIELA	3485	4357
2	BIRJOVANU LUMINITA	1960	2450



COMUNA SABAOANI  
JUDETUL NEAMT  
Cod fiscal 2613800

Anexa la Proiectul de lege nr. 151/2018  
din 12.01.2018

SALARII DE BAZA DE LA 01 Ianuarie 2018  
ASISTENȚI PERSONALI

Nr. crt.	NUME și PRENUME	Salar de baza decembrie 2017 lei	Salar de baza ianuarie 2018 lei
1	ANGHEL SIMONA	1450	1900
2	ANTOCI CRISTINA	1450	1900
3	AVIRVAREI GABRIELA	1450	1900
4	BACOSCA CECILIA	1450	1900
5	CALUGARU DANIELA	1450	1900
6	CALUGARU MARICICA	1450	1900
7	CIOBANCA IOSIF	1450	1900
8	CIOBANU MIHAELA	1450	1900
9	CIOBANU VALERICA	1450	1900
10	CIOBANU GHEORGHE	1450	1900
11	CIOBANU DAMIAN	1450	1900
12	CLOPOTEL VALERICA	1450	1900
13	DAMOC LAURA	1450	1900
14	DIAC RODICA	1450	1900
15	DUMEA TEODORA	1450	1900
16	EVA CRISTINA	1450	1900
17	FARCAS LIDIA	1450	1900
18	GHERGUT CLAUDIA	1450	1900
19	GHERGUT RAMONA	1450	1900
20	GHERGUT CRISTINA	1450	1900
21	IMBRISCA MIHAELA	1450	1900
22	MARTINCA IOAN	1450	1900
23	MINUT VALERICA	1450	1900
24	MIRT MIRELA	1450	1900
25	PAL SILVIA	1450	1900
26	PERCA SILVIA	1450	1900
27	PIRTAC CAMELIA	1450	1900
28	ROBU MARICICA	1450	1900
29	ROBU VALERIA	1450	1900
30	SESCU ANGELA	1450	1900
31	TIPU ANGELA	1450	1900
32	VARGA MIHAELA	1450	1900

Primar  
Ing. Dascălu Valeria

